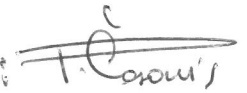


TVIRTINU:  
Direktorius



Povilas Česonis

## EUROPOS SOCIALINIO FONDO AGENTŪROS TAIKOMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2016 METAIS ATASKAITA

2017 m. sausio 4 d. Nr. VD-2017-00032  
Vilnius

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atlikimo terminas	Atsakingas	Laukiami rezultatai	Informacija apie priemonės įgyvendinimą
1.	Korupcijos rizikos analizė	Kiekvienų metų III ketvirtį	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Bus įvertinta korupcijos pasireiškimo rizika.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> 2016 m. rugsėjo mėn. atliktas bei Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Centralizuotam vidaus audito skyriui pateiktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas ir vertinimas už laikotarpį nuo 2015 m. liepos 1 d. iki 2016 m. birželio 30 d.
2.	Norminių teisės aktų ar jų projektų antikorupcinis vertinimas	Esant poreikiui	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Leidžiami norminiai teisės aktai bus įvertinti antikorupciniu požiūriu, kas padės sumažinti korupcinių veikų atsiradimo riziką.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> Agentūra pagal kompetenciją vertina ir derina ministerijų, kitų institucijų parengtus teisės aktų projektus (projektų finansavimo sąlygų aprašus, projektų administravimo ir finansavimo taisykles ir kt.) bei teikia jiems pastabas.
3.	Kreipimasis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl Agentūros direktoriaus pavaduotojo,	Esant poreikiui	Personalo skyrius	Bus įvertinamas asmens patikimumas ir tokiu būdu mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> 2016 metais siūsti 2 prašymai Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos

	Agentūros skyrių vedėjų ir jų pavadootojų atitikties keliamiems reikalavimams				pateikimo apie asmenis, pretenduojančius į Informacinių technologijų skyriaus l. e. p. vedėjo pareigas (2016-01-25 raštas Nr. SB-2016-00065) ir į Projektų valdymo skyriaus I vedėjo pavadootojo pareigas (2016-08-04 raštas Nr. SB-2016-00468).
4.	Agentūros darbuotojų pateiktų viešųjų ir privačių interesų deklaracijų patikrinimas	Kiekvienų metų paskutinį ketvirtį	Personalo skyrius	Bus įvertinama ar Agentūros darbuotojai laikosi viešųjų ir privačių interesų atskyrimo principo.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> Agentūros direktoriaus įsakymu patvirtintas sąrašas pareigybių, privalančių teikti viešųjų ir privačių interesų deklaraciją bei kiekvienų metų paskutinį ketvirtį atnaujinti joje pateiktą informaciją. Vadovaujantis šiuo įsakymu, Personalo skyrius deklaracijas priima, saugo ir kontroliuoja.
5.	Informacijos pateikimas juridinių asmenų registrams apie juridinius asmenis, kurie įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba kurių darbuotojas ar įgaliotas atstovas įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu yra pripažintas padaręs korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas veikdamas juridinio asmens naudai arba jo interesais	Esant poreikiui	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Pateikta informacija bus prieinama kiekvienam asmeniui, kas padės užkardyti kitas galimas korupcines veikas.	<b>Priemonė neįgyvendinta.</b> Nėra žinoma juridinių asmenų, jo darbuotojų ar atstovų, kurie įsiteisėjusiu teismo nuosprendžiu būtų pripažinti padarę korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.
6.	Visuomenės švietimas ir informavimas	Kiekvienais metais iki birželio 30 d.	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Agentūros interneto svetainėje bus skelbiama informacija, kuri užtikrins asmenų informavimą apie Agentūroje vykdomą antikorpucinę veiklą.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> Agentūros interneto svetainėje skelbiama informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones, nurodyti kontaktai,

					kuriais galima informuoti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas ir už tokių pranešimų nagrinėjimą atsakingi padaliniai.
7.	Nustatytų korupcijos atvejų viešinimas	Esant poreikiui	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Agentūros interneto svetainėje bus skelbiama informacija apie nustatytas korupcines veikas, kas padės sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką bei užkardyti kitas galimas korupcines veikas.	<b>Priemonė neįgyvendinta.</b> Agentūroje korupcinio pobūdžio veikų nebuvo nustatyta.
8.	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos tema	Kiekvienais metais	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Agentūros darbuotojams suteiktos žinios korupcijos prevencijos srityje, padės efektyviau kovoti su galimomis korupcinėmis veikomis.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> Vykdymas antikorupcinis darbuotojų švietimas: vesti mokymai, platinta mokomoji medžiaga apie korupcijos sampratą ir jos prevenciją.
9.	Agentūros interneto svetainėje ir <a href="http://www.esinvesticijos.lt">www.esinvesticijos.lt</a> sudaryta galimybė, bet kuriam asmeniui informuoti apie pastebėtas korupcinio pobūdžio veikas	Nuolat	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Sudaryta galimybė padės nustatyti korupcines veikas ir sumažinti tokių veikų pasireiškimo riziką.	<b>Priemonė įgyvendinta.</b> Agentūros interneto svetainėje nurodyta, kad kiekvienas asmuo gali informuoti apie Agentūros darbuotojų elgesį ar pareigų atlikimą, aplaidumą, galimus korupcijos požymius, taip pat apie įtariamą netinkamą ES paramos naudojimą žodžiu, raštu ar el. paštu <a href="mailto:korupcija@esf.lt">korupcija@esf.lt</a> , pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai, ar tinklapyje <a href="http://www.esinvesticijos.lt">www.esinvesticijos.lt</a> .

Europos socialinio fondo agentūra, planuodama ir įgyvendindama korupcijos prevencijos priemones vadovaujasi Lietuvos Respublikos kovos su korupcija 2015 – 2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537.